



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือ  
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
( ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ )

ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา  
อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน  
( ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ )

\*\*\*\*\*

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา มีภารกิจการรายงานประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัด ๙.๔ การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ( ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ) นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ( รอบ ๖ เดือน ) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ ) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวิชัย หัตถเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ ระดมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึง สะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

องค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ( ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ ) ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการประเมินผลการดำเนินงานครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนและยกระดับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา  
สำนักปลัด  
งานการเจ้าหน้าที่  
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน ( ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ )

ลำดับ ที่	โครงการ	อนุมัติ	ก่อนนี้ ผูกพัน	การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ ( บาท )	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๒๕๖๖
<b>นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง</b>										
๑	การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและ แผนอัตรากำลัง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	-	๐		/		/	
๒	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	-	๐		/		/	
<b>นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร</b>										
๑	การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	-	๐		/		/	
๒	การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	-	๐	/			/	
<b>นโยบายพัฒนาบุคลากร</b>										
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจของ อบต.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	-	๐		/		/	
๒	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	๔๐๔,๕๐๐		๑๖๔,๔๙๖	๒๔๐,๑๒๔		/		/	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน ( ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ )

ลำดับ ที่	โครงการ	อนุมัติ	ก่อนนี้ ผูกพัน	การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ ( บาท )	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๒๕๖๖
<b>นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>										
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร พนักงาน สมาชิก อบต.	๑๕๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	๐		/		/	
<b>นโยบายประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>										
๑	การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	-	๐		/		/	
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการ ประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	-	๐		/		/	
<b>นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร</b>										
๑	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	-	๐		/		/	