



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา**  
**เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

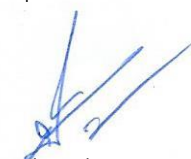
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา ได้ประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

  
( นายวิชัย หัตถเจริญ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรากำลังของบุคลากรสอดคล้องกับค่างานและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักปลัด
๒	โครงการสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของกรอบอัตรากำลัง	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักปลัด
๓	โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินร้อยละ ๑๐๐	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกสำนัก/กอง
๔	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้านการ ร้อยละ ๑๐๐	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกสำนัก/กอง
๕	จัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังเพื่อให้เหมาะสมกับบทบาทและภารกิจของกลุ่มงาน	ร้อยละ ๘๐ ของการดำเนินงานตามแผน	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักปลัด

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการพัฒนาบุคลากร และการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกสำนัก/กอง
๒	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกสำนัก/กอง
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาและครู	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมฝึกอบรม	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกสำนัก/กอง
๔	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่ได้รับการช่วยเหลือด้านสวัสดิการ	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักปลัด
๕	โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในองค์กรที่ได้รับของขวัญในวันคล้ายวันเกิด	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกสำนัก/กอง
๖	กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	เอกสารคู่มือปฏิบัติงานทุกสำนัก/กอง	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกสำนัก/กอง
๗	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าฝึกอบรมตามหลักสูตร	๘๐,๐๐๐	←			→	ทุกสำนัก/กอง

