



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตาที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการหรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง จากเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมี ผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานจ้างแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานจ้าง โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๓ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลำพันตา มอบประกาศนียบัตร ยกย่องและเชิดชูเกียรติ ข้าราชการหรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขอสงวน สิทธิที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ถือเป็นที่สุด

๓.๔ การมอบรางวัล ผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลลำพันตา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิชัย หัดเจริญ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลำพันตา